

## いきいきっ子クラブ 自己評価表について

◎保護者向け 児童発達支援評価表、放課後等デイサービス評価表

→前回の内容と変わりなし。

◎事業所職員向け 児童発達支援評価表、放課後等デイサービス評価表

→変化した箇所については赤字で記載。

◎事業所全体による評価

→前回と比較して変わった内容や追記した内容について記載。

## いきいきっ子クラブ 自己評価等結果報告 追加内容

- ・令和5年度は9月に保護者と職員による評価、10月に事業所による評価を実施し、11月6日に県障害福祉課へ自己評価結果等報告書を提出、同日にホームページにも自己評価結果を公表いたしました。

しかし、2月中旬に「自己評価結果報告書は提出期限が令和6年4月15日になっているため、11月に実施した評価に加え、3月頃に再評価を実施し、変化がある点については県障害福祉課に報告をするように」との指導がありました。

その指導を受けて、再度3月11日～3月27日にかけて、保護者・職員全員に対し、いきいきっ子クラブの評価に関して、前回の評価と変わった点はあるか確認を致しました。

**保護者へ意見を確認したところ、前回と同様の内容で変わりはありませんでした。**

**職員の評価に関しては、前回の評価と変わった点等がありましたので、対応策について検討した内容などをご報告致します。**

## 令和5年度 自己評価（事業所全体による評価）まとめ

- ・放課後等デイサービスと児童発達支援事業のそれぞれのガイドラインを、再度読んでもらい、確認が済んだらサインをしてもらうことで、職員全員が把握できるよう工夫した。

・毎朝の申し送りで情報共有等おこなってきたが、活動の立案は特定の職員になることが多かった為、定期的に会議をする時間を設け、その中で活動内容や密に情報共有をおこなうようにした。

- ・児童クラブとの交流会は先方にも良かったとの言葉もいただいたので、今年度の長期休暇も計画、実施したい。

・保護者交流会は、今回は自由に交流をしていただいたが、次回からは、話しのテーマを決めたり、講師を呼んでお話をしてもらったりと、少しずつ内容を工夫できればと思う。

- ・緊急時対応マニュアルや防犯マニュアル、感染対応マニュアルについて、保護者に年度初めに再度、文書でお知らせをしていく。

以上